



## **Положение об оплате труда работников в 2016 году.**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом и другими локальными нормативными актами ТСЖ.
- 1.2. Настоящее Положение об оплате труда распространяется на всех работников организации, которые состоят с ней в трудовых отношениях.

### **2. Система и форма оплаты труда**

- 2.1. В ТСЖ устанавливается тарифная система оплаты труда, форма оплаты труда — простая повременная. Размер заработной платы Работников зависит от фактически отработанного времени, учет которого организован с применением документов учета рабочего времени (табелей).
- 2.2. Расчет размера часовой тарифной ставки производится путем деления суммы начисленной в расчетном периоде заработной платы на количество рабочих дней в соответствующем периоде по календарю пятидневной рабочей недели и на 8 часов (величину продолжительности рабочего дня) для сотрудников, работающих по должностному окладу согласно штатного расписания.
- 2.3. Оплата труда диспетчеров и консьержей состоит из часового тарифа в утверждённом размере плюс доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) в размере 20% от установленного тарифа за каждый час работы в ночное время плюс доплаты за переработку при суммированном учёте рабочего времени сверх нормальной продолжительности в полуторном размере за первые два часа переработки за весь учётный период, все остальные часы переработки оплачиваются в двойном размере. Учётным периодом при суммированном учёте рабочего времени установлен месяц. Подсчёт сверхурочных часов производится по окончании учётного периода. Норма рабочего времени за месяц определяется по расчётному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. Работа осуществляется по графику сутки через трое.

### **3. Порядок начисления и выплаты заработной платы**

- 3.1. Выплата заработной платы производится два раза в месяц — 10-го и 24-го числа каждого месяца. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями заработная плата выдается перед этими днями.
- 3.2. Денежные средства в счет заработной платы перечисляются в безналичном порядке на лицевые счета работников в банке. В отдельных случаях, по решению руководителя организации, они могут быть выданы из кассы организации.
- 3.3. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся Работнику заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении.
- 3.4. Оплата отпуска Работникам производится не позднее чем за три календарных дня до его начала.
- 3.5. Работникам начисляются компенсации при выполнении работы в условиях, которые отклоняются от нормальных.



3.5.1. За совмещение профессий и исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника в размере 50 процентов должностного оклада по основной работе.

3.5.2. За выполнение работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в размере:

- за первые два часа сверхурочной работы – в размере 150 процентов часовой ставки;
- за последующие часы сверхурочной работы – в размере 200 процентов часовой ставки.

3.5.3. За выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни:

- в размере 100 процентов часовой ставки – если работа в выходной или праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере 200 процентов часовой ставки – если работа в выходной или праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.4. За выполнение работ в ночное время. За работу в ночную смену Работникам с повременной оплатой труда устанавливаются доплаты в размере 20 процентов часовой ставки. В настоящем Положении под работой в ночное время понимается работа с 22 часов вечера до 6 часов утра.

3.6. Совокупный размер доплат, установленных Работнику, максимальным размером не ограничивается.